



RAPORT

Privind monitorizarea implementării principiilor, a normelor și a standardelor de conduit și de integritate ACTIVITATEA CONSILIERULUI DE ETICĂ 2024

Având în vedere:

- O.U.G. nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr.931/2021 privind procedura de desemnare, atribuțiile, modalitatea de organizare a activității și procedura de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale consilierului de etică, precum și pentru aprobarea modalității de raportare a instituțiilor și autorităților în scopul asigurării implementării, monitorizării și controlului respectării principiilor și normelor privind conduita funcționarilor publici;
- Ordinului președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr.26/11.01.2022 pentru aprobarea Metodologiei de completare și transmitere a informațiilor privind implementarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici, precum și a procedurilor administrativ-disciplinare aplicabile funcționarilor publici în cadrul autorităților și instituțiilor publice;
- Ordinul nr.600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice;
- Legea nr.544/2001 privind liberul acces la informații de interes public, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr.190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE, cu modificările și completările ulterioare;
- Decizia nr. 284/23.10.2024 privind desemnarea consilierului de etică;
- Codul de conduita nr.98/15.10.2019.

Capitolul 1 – *Cadrul normativ și instituțional prin care s-a asigurat monitorizarea implementării principiilor și a standardelor de conduită, precum și a procedurilor disciplinare în cadrul C.J.P. Vrancea în anul 2024*

O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, reglementează principiile și normele aplicabile conduitei profesionale ale funcționarilor publici din administrația publică.

Încălcarea cu vinovăție de către funcționarii publici a îndatoririlor corespunzătoare funcției publice pe care o dețin și a normelor de conduită profesională și civică prevăzute de lege constituie abatere disciplinară și atrage răspunderea administrativ - disciplinară a acestora.

Ordinul A.N.F.P. nr.26/2022 pentru aprobarea Metodologiei de completare și transmitere a informațiilor privind implementarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici, precum și a procedurilor administrativ-disciplinare aplicabile funcționarilor publici în cadrul autorităților și instituțiilor publice, prin care se raportează anexele ce arată implementarea eticii în cadrul instituției.

Prezentul raport sintetizează date referitoare la implementarea principiilor și a standardelor de conduită, precum și a procedurilor disciplinare în cadrul instituției în anul 2024.

Capitolul 2 – *Monitorizarea implementării principiilor și a standardelor de conduită*

2.1. Aspecte generale

Pentru anul 2024 monitorizarea implementării principiilor și a standardelor de conduită s-a realizat pe baza indicatorilor stabiliți prin formatul standard de raportare, după cum urmează:

- Formarea profesională a consilierilor de etică;
- Activitatea de consiliere etică, care cuprinde:
 - numărul activităților de formare în domeniul eticii;
 - numărul de ședințe de consiliere;
 - numărul funcționarilor publici instruiți prin intermediul acțiunilor de formare în domeniu;
 - numărul funcționarilor publici care au solicitat consiliere etică;
 - numărul funcționarilor publici care au beneficiat de consiliere etică;
 - spețe care au constituit obiectul consilierii etice;
 - modalități de acțiune ulterioară a funcționarilor publici.
- Cauzele și consecințele nerespectării normelor de conduită;
- Modalitățile de prevenire a încălcării normelor de conduită;
- Măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor de conduită;
- Cazuri care au prezentat interes pentru opinia publică.

2.2. Date privind activitatea de consiliere etică

Pe parcursul anului 2024 numărul de funcționari publici formați în domeniul eticii a fost de 0 angajați.

Datele sintetice privind activitatea de consiliere etică:

- numar functionari publici: 45
- numar sesiuni de formare: 4
- numar functionari publici care au participat la sesiunile de formare: 12
- numar chestionare aplicate cetățenilor și beneficiarilor direcți ai activității autorității sau instituției publice, cu privire la comportamentul personalului care asigură relația directă cu cetățenii/opinia acestora cu privire la calitatea serviciilor oferite: 10
- numar funcționari publici care au adresat solicitări scrise pentru consiliere etică: 0
- numar funcționari publici care au primit solicitare scrisă din partea consilierului de etică pentru consiliere etică: 0
- numar sesizări și reclamații analizate de consilierul de etică, formulate de cetățeni și ceilalți beneficiari ai activității autorității/ instituției publice, cu privire la comportamentul personalului care asigură relația directă cu cetățenii: 0

2.3. Modalitățile de prevenire a încălcării normelor de conduită

- includerea unor teme de etică în sedintele de instruire pentru funcționarii publici de conducere și de execuție;
- asigurarea transparenței actului administrativ cât și a deciziilor luate la nivelul instituției;
- asigurarea egalității de tratament a cetățenilor în fața autorităților și instituțiilor publice, imparțialitatea, nediscriminarea și independența;

Capitolul 3-*implementarea procedurilor disciplinare*

Structura indicatorilor monitorizați se prezintă astfel:

- 3.1 – Capacitatea de sesizare : nu este cazul.
- 3.2 – Gradul de sesizare : nu este cazul.
- 3.3 – Indicele sesizărilor : nu este cazul.
- 3.4 – Motivul sesizărilor : nu este cazul.
- 3.5 – Durata cercetării disciplinare : nu este cazul.

Întocmit,
Consilier de etică
Mocanu Daniela