



MINISTERUL MUNCII
SI SOLIDARITATII SOCIALE

CASA JUDETEANA DE PENSII PUBLICE
CASA NATIONALA DE PENSII PUBLICE

CNPP

**Plan de integritate
pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025
la nivelul CASEI JUDETENE DE PENSII VRANCEA
În anul 2022**

Anexa la Decizia nr.41/22.06.2022

Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observații
OBIECTIV GENERAL NR. 1 – CREŞTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL CJP VRANCEA						
Obiectiv specific nr. 1.1. – Implementarea măsurilor de integritate la nivelul CJP VRANCEA						
1	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarării privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarația adoptată, diseminată și postată pe site-ul instituției Transmiserea declarației către CNPP	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional	Conducătorul instituției;	31.03.2022	Document aprobat Publicare pe pagina web a instituției
2	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmărind a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018	Nr. angajati consultati cu privire la elaborarea planului Nr. de angajati informati cu privire la adoptarea planului	Nivel scăzut de implicare al angajaților	Nivel scăzut de implicare al angajaților	30.06.2022	Postat pe serverele Legis si Pensii
3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile noi apărute	Raport de evaluare intocmit și publicat pe site-ul instituției; Plan publicat pe site-ul instituției	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	CIPJ	31.12.2022	Raportul de evaluare se elaborează până la data de 28.02.2023 pentru anul 2022
4	Identificarea, analizarea, Registrul riscurilor de	Caracter formal al	Persoane	31.12.2022	Se va solicita	

5	evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018	corupție completată; Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate;	demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor Neparticiparea/neimplicarea angajatorilor	desemnate implementare Plan integrat(PDPI)	Secretariatului Tehnic al SNA de la nivelul Ministerului Justiției organizarea de cursuri pentru persoanele desemnate
6	Identificarea, evaluarea raportarea unităă și incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora;	Rapoarte întocmite Nr. de identificate incidente Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate; Lipsa de relevanță a datelor provenită greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Responsabilul cu implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate	31.12.2022 Raportul anual de evaluare incidentelor integritate elaborată până la 31.03.2023 pentru anul anterior (conform prevederilor art. 9, alin. (1) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018); Rapoartele de analiză a incidentelor de integritate se realizează ori de câte ori este cazul (conform prevederilor art. 7, alin. (2) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018)
	Transmiterea contribuților solicitate de Secretariatul Tehnic al SNA - Ministerul Justiției și participarea la activităăile de coordonare și monitorizare a strategiei;	Participarea la reunurile de platformelor cooperare;	Transmiterea de date incomplete sau cu întâzire;	CIP	Ori de câte ori există solicitări din partea ST SNA MJ



7	Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității;	Participarea la misiunile tematice de evaluare	Seturi de date încărcate de CJP în secțiunea dedicată (prin raportare la obligațiile derivate din SNA)	Funcționarea deficitară a portalului	CIP, Personal comunicare	31.12.2022 -
8	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul CJP, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, numărilor temporare funcțiile publice în de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;	Gradul de evaluare a personalului; Nr. funcționarilor publici evaluați;	Evaluarea formală a funcționarilor publici Neallocarea resurselor umane și financiare necesare	RU	31.12.2022	-
9	Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate; Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent; Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție; Nr. și tip de măsuri luate în vederea vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare	Nr. sesizări referitoare la Neaplicarea efectivă a PDPI	Permanent			



	efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice;	incidente de integritate soluționate; Procentul referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției; Măsuri luate urmări sesizărilor; Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor	măsurilor de protecție; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții	Consilier de etica Sefi de comunități
10	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media);	Nr. de sesizări transmise de cetățeni; Nr. și tip de canale utilizate;	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Neimplicarea cetățenilor în demers; Lipsa specialistilor în domeniul comunicării online	PDIPI 31.12.2022
11	Reglementarea transparentă a procedurilor de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice; revizuirea simplificarea procedurilor prin dezvoltarea și utilizarea serviciilor publice online	Nr. de utilizatori/ frecvența utilizării Nr. de măsuri luate în vederea asigurării informării efective privind procedurile de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice;	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Acces limitat la internet	Director executiv PDIPI 31.12.2022/ permanent



		Nr. de servicii publice furnizate online				
OBJEKTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPTIEI						
Obiectiv specific nr. 3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective						
12	Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937	Nr. de raportări; Nr. de proceduri interne armonizate/elaborate conform prevederilor legislative;	Lipsa interesului personalului /conducătorii instituției publice;	PDIPI	31.12.2022	
Obiectiv specific nr. 3.2. - Îmbunătățirea capacitatei de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale						
13	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul CJP Vrancea	Nr. de recomandări formulate Gradul de implementare a recomandărilor formulate Structuri de consolidare	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Lipsa cooperării din partea compartimentelor	CAPI	0 dată la 2 ani	

OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE ALE MINISTERULUI

Obiectiv specific nr. 4.1. - Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul MMSS, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție

14	Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor privind măsurile preventive anticoruptie (conflictul de interes, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.)	Numărul materialelor elaborate și disseminate	Lipsa interesului din partea personalului CJP	Consilier de etica/RU/PDPI	31.12.2022	
15	Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticoruptie a personalului propriu și a celui din structurile subordonate: (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domenii ca: achiziții publice, etică, consiliere etică, management financiar, resurse umane, transparentă, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interes, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea panteouflagă, avertizarea în interes public, IT, etc)	Număr de programe de formare	Resurse financiare insuficiente	Conducerea instituției	Permanent	
16	Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul CJP	Tipuri de programe de formare accesate	Grad scăzut de participare	Coordonatorul planului de integritate		
17	Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public pe site-ul CJP	Numeal actiunilor de diseminație	Lipsa interesului din partea personalului CJP; Lipsa implicării consilierului de etică	Consilierul de etică	31.12.2022	

Obiectiv specific nr. 4.2 Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public

18	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparenta procesului decizional	Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001;	Nealocarea resurselor umane corespunzătoare Suprăincărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public	Persoana atribuții comunicare relații publice cu și	31.12.2022
	Nr. de răspunsuri formulate la solicitări de informații de interes public;	Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale			
	Nr. de anunțuri publice privind proiectele de acte normative;	Site nefuncțional	Nerespectarea termenelor privind transparenta decizională		



Numărul de recomandări formulate și gradul de acceptare și preluare a recomandărilor formulate de reprezentanți ai societății civile cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice;	Persoana responsabilă cu aplicarea Legii nr 52/2003
Nr. sanctiunilor dispuse pentru încălcarea obligațiilor de transparență decizională și de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu;	Neaplicarea disciplinare nerespectarea obligațiilor legale
Nr. de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 52/2003;	sanctiunilor pentru obligațiilor juridic Compartiment
Nr. de plângeri în instanță privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001;	
Număr de plângeri în instanță soluționate în favoarea societății civile	

CIP=Coordonatorul implementarii planului de integritate

PDIPI=Persoane desemnate cu implementarea Planului de integritate

CAPI=Compartiment audit public intern

