  
 Nesecret

Nr. 6116/22.02.2024

**A P R O B,**

**Director executiv**

**Adrian Juravle**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |

**RAPORT**

**privind evaluarea anuala a modului de implementare a Planului de integritate la**

**nivelul Casei Judetene de Pensii Vrancea in anul 2023**

Prezentul raport descrie activitatea întreprinsă de CJP Vrancea în anul 2023, cu scopul implementării măsurilor preventive asumate potrivit Strategiei Naţionale Anticorupţie (SNA) 2021-2025 aprobată prin Hotărârea Guvernului (HG) nr. 1269/2021.

*În vederea implementării măsurilor aferente Obiectivului general nr.1* ***“*Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizațional”**

-a fost adoptata, diseminata si postata pe site-ul institutiei Declarația privind asumarea unei agende de integritate organizațională a CJP Vrancea pentru perioada 2021-2025 inregistrata sub nr.8565/21.03.2022;

-a fost elaborat și aprobat Planul de integritate pentru anul 2023, acesta fiind anexa la Decizia nr.19/24.03.2023 a directorului executiv al institutiei, fiind postat pe serverul “Legis” pentru informarea tuturor salariatilor;

- au fost identificate 17 riscuri de coruptie si vulnerabilitati ce au cuprinse in Registrul riscurilor de coruptie,an 2023,aprobat prin decizia administrativa nr.18/21.03.2023 ;

-au fost propuse 28 de masuri de interventie pentru remedierea riscurilor si vulnerabilitatilor institutionale;

-a fost elaborat Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate pentru 2023, acesta fiind inregistrat sub nr.6082/22.02.2024 si postat pe site-ul institutiei la sectiunea *Integritate,* cu mentiunea ca nu au existat incidente de integritate.

*În vederea implementării măsurilor aferente Obiectivului general nr.2 “***Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor”**

-evaluarile profesionale ale salariatilor functionari publici si personal contractual s-au realizat in termenele prevazute de actele normative in vigoare.

-masurile dispuse in urma evaluarilor au vizat participarea la cursuri de formare profesionala cu respectarea planului anual de formare profesionala si studiu individual.

- procesul de recrutare și selecție a personalului CJP Vrancea este unul transparent, realizat în conformitate cu prevederile legislației în vigoare și procedurilor operaționale interne, anunțul fiind postat la sediul institutiei ,pe site-ul [www.cjpvn.ro](http://www.cjpvn.ro) si publicat intr-un ziar local.

-in anul 2023 a fost adoptata procedura de sistem privind avertizorul in interes public (PS-27-CM);

- pe siteul CJP , in Sectiunea intitulata”Integritate institutionala” sunt postate informatii de interes public privind implementarea masurilor preventive anticoruptie. De asemenea exista o pagina de Facebook a institutiei prin care se asigura legatura directa cu cetatenii.

*În vederea implementării măsurilor aferente Obiectivului general nr.3 “***consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției”**

- in anul 2023 a fost incheiat raportul de audit nr.5479/17.02.2023 (5 recomandari- implementate).

*În vederea implementării măsurilor aferente Obiectivului general nr.4***“Consolidarea integrității în domeniile de activitate ale ministerului”**

-prin decizia nr.118/06.10.2022 a fost aprobat si diseminat noul ROF al CJP Vrancea.

-s-au implementat masurile necesare depunerii electronice a declaratiilor de avere si interese conform OUG 127/2021, acestea fiind completate si transmise pe platform e-DAI.

Intocmit,

Coordonator implementare Plan de integritate pentru implementarea SNA 2021-2025

Mehedinti Mariana